

Chef de projet Grand Site de Conques

- **Contexte**

La cité de Conques en Aveyron est reconnue pour son patrimoine remarquable (l'abbatiale Sainte-Foy avec son tympan sculpté et les vitraux de Pierre Soulages ; le Trésor d'orfèvrerie ; le pont des pèlerins ; le bâti préservé de la cité médiévale...). Elle bénéficie à ce titre de nombreuses reconnaissances (l'abbatiale et le pont des pèlerins composantes du bien Unesco Chemins de Compostelle en France ; Plus Beau Village de France ; Grand Site Occitanie...).

Elle s'inscrit néanmoins dans un territoire plus vaste qui se caractérise par un paysage remarquable et préservé, une histoire commune et des villages de caractère accueillants.

Les collectivités de ce territoire se sont engagées ensemble dans une démarche Grand Site de France afin de porter et de mettre en œuvre un projet de territoire qui articule préservation du paysage et développement durable et obtenir à terme le label correspondant.

Dans cet objectif, un syndicat mixte vient d'être installé qui associe 2 départements (Aveyron et Cantal), 2 communautés de communes (Conques-Marcillac et Châtaigneraie Cantalienne) et 5 communes (Conques-en-Rouergue, Cassaniouze, Pruines, Sénergues, Vieillevie).

Il a un rôle de pilotage, d'animation et de mise en cohérence des actions.

Les objectifs communs des prochains mois et prochaines années sont :

- de finaliser le projet et le dossier d'Opération Grand Site (OGS)
- de mettre en œuvre le plan d'actions sur la période 2022-2025
- dont établir la stratégie d'accueil et de gestion de la fréquentation du grand site
- et de présenter une demande de label en 2025 si toutes les conditions sont réunies.

Dans l'attente de la mise en place d'une structure pérenne, la démarche a été accompagnée techniquement par Aveyron Ingénierie avec une chargée de mission dédiée.

Le syndicat récemment mis en place recrute un(e) chef(fe) de projet Grand Site de Conques, à temps complet, titulaire du cadre d'emploi des Attachés ou Ingénieurs, catégorie A de la Fonction publique territoriale à défaut contractuel, pour une prise de poste au plus tôt. Les candidatures de catégorie B avec profil expérimenté pourront néanmoins être examinées.

- **Missions et activités :**

➤ Elaboration du projet et rédaction des dossiers (OGS puis label Grand Site de France)

- Animation des groupes de travail et conduite des échanges associant élus, techniciens et acteurs locaux
- Rédaction des dossiers en lien avec les principaux partenaires

➤ Conduite du projet

- Suivi du plan d'actions afin de s'assurer de sa réalisation par les différents maîtres d'ouvrage
- Association par les maîtres d'ouvrage à la conception et la mise en œuvre des actions prévues
- Conduite d'études (ex : schéma d'accueil) et d'actions ciblées portées par le syndicat
- Elaboration et suivi des conventions de partenariat en lien avec les institutions concernées (CAUE, Offices de Tourisme...)
- Recherche des financements et montage des dossiers de demande de subvention

➤ Suivi et évaluation du projet

- Suivi de la réalisation des différentes actions et rendu-compte aux élus
- Evaluation de l'impact des actions menées (via des indicateurs définis au préalable)

➤ Organisation et animation de la gouvernance

- Organisation et animation des différentes instances du nouveau Syndicat mixte et gestion administrative (budget, délibérations, marchés publics...)
- Préparation et animation des comités de pilotage associant les différents partenaires

➤ Information et communication

- Information régulière sur le projet auprès des élus, des habitants et acteurs locaux
- Information et veille auprès des différents réseaux, et tout particulièrement le Réseau des Grands Sites de France

• **Profil recherché**

Le profil recherché est celui d'un(e) chef(fe) de projet généraliste habitué(e) au contexte des collectivités locales, très autonome et avec des qualités relationnelles pour mener cette démarche partenariale :

- Expérience au sein de collectivités locales, ou en lien avec elles, permettant d'appréhender les compétences et le fonctionnement institutionnel des différentes collectivités et partenaires
- Expérience en gestion de projet
- Capacité à fédérer et à animer un réseau d'acteurs divers
- Qualités relationnelles, sens de la diplomatie
- Capacité de rédaction
- Rigueur, tout particulièrement pour la gestion administrative du Syndicat et le suivi du projet
- Notions budgétaires et comptables pour assurer la gestion du Syndicat
- Permis B et véhicule personnel

Des expériences et compétences plus ciblées seront un atout certain:

- paysage et environnement
- patrimoine
- aménagement et urbanisme
- développement territorial
- tourisme

• **Contexte de travail**

- Localisation du poste : Conques-en-Rouergue, Aveyron
- Hiérarchie : Président du Syndicat mixte

• **Rémunération**

Rémunération statutaire (cf grille indiciaire attaché territorial)

Négociation possible en fonction de l'expérience et des compétences

➔ **Contact pour des informations sur le poste :**

Bernard Lefebvre, président du Syndicat mixte et maire de Conques-en-Rouergue :
blefebvre.mairie@orange.fr; 05 65 72 83 60

➔ **Merci d'envoyer CV et lettre de candidature par mail avant le 23 mars 2022 :**

Mail : blefebvre.mairie@orange.fr